



Otthoni munkavégzés szabályzata


Hatályos: 2024. január 3.

Visszavonásig érvényes

Jóváhagyta:


Vári László
kancellár




Dr. Horváth József
főigazgató

Az **Alföldi Agrárszakképzési Centrum** (továbbiakban centrum) főigazgatója és kancellárja saját hatáskörében, egyedi esetekben a munkavállaló kérésére engedélyezheti az otthoni munkavégzést, jelen szabályzatba foglalt feltételek fennállása esetén.

Fentiekől eltérően a centrum főigazgatója és kancellárja egyoldalúan, rendkívüli helyzetre tekintettel is jogosult otthoni munkavégzést elrendelni, az Mt. 53. § (2) bekezdés figyelembe vételével.

I. Az otthoni munkavégzéshez szükséges feltételek

1. Abban az esetben lehetséges, ha a munkaköri feladatok ellátása lehetővé teszi az otthoni munkavégzést, a munkavállaló a munkáltató megítélése szerint önállóan képes hatékonyan munkát végezni.
2. A munkáltatónak rendelkeznie kell az otthoni munkavégzés biztosításához szükséges feltételekkel. Biztosítani tudja a munkavállaló számára a biztonságos VPN kapcsolatot, s, ha szükséges a céges mobiltelefont, a lap-topot, valamint a munkavégzéshez esetlegesen szükséges további technikai eszközöket.
3. A munkavállaló rendelkezik az otthonában szélessávú internetkapcsolattal, így a munkáltató mentesül az internetkapcsolat biztosításához szükséges anyagi, technikai feltételek megteremtése alól.
4. A munkavállaló otthonában kialakítható egy olyan egészséges és biztonságos munkakörnyezet (2-4 nm), ahol a munkafeladatok munkavédelmi és titokvédelmi szempontból is elvégezhetőek.
5. A munkavállaló nyilatkozik (írásban, vagy a saját elektronikus postafiókjából elküldött levéllel), hogy az otthoni munkavégzés elrendelése, vagy közös megállapodás kapcsán rendelkezik-e az ehhez szükséges eszközökkel, illetve az otthonában képes biztosítani a megfelelő munkakörnyezetet.

II. Az otthoni munkavégzés során irányadó munkarend

1. Az otthoni munkavégzés munkarendje a munkavállaló számára legutolsóként előírt munkarend.
2. Ebédidő 30 perc, amit a munkavállaló 11:00 – 14:00 között tud igénybe venni.
3. A munkavállaló otthoni munkavégzés kapcsán köteles minden olyan távollétéről értesítést küldenie a közvetlen felettesének, ami befolyásolja a rendelkezésre állását, illetve a munkavégzését.
4. A centrum épületében rendkívüli helyzet során elrendelt otthoni munkavégzés idején ügyeleti rend van érvényben, amelynek betartásáért a csoportok vezetői felelnek.

III. Az otthoni munkavégzés szabályai

1. Az otthoni munkavégzés kapcsán a munkavállaló a tőle elvárható szakmai színvonalon köteles a feladatait ellátni.

2. A munkavállaló köteles az otthoni munkavégzés kapcsán is betartani a centrumban érvényes szabályokat, illetve utasításokat. Különös tekintettel az IBSZ és a GDPR szabályzatra.
3. A munkavállaló a részére esetlegesen biztosított technikai eszközök tekintetében felelősséggel tartozik, mind annak szállítására, mind annak otthoni használatára vonatkozóan.
4. A munkavállaló fegyelmi felelősséggel tartozik a munkavégzés kapcsán átadott iratokkal kapcsolatban, azoknak elvesztése, sérülése munkajogi következményekkel járhat.
5. Az otthoni munkavégzés során történő balesetek munkabalesetnek minősülhetnek, de csak akkor, ha a baleset az adott munkavégzésre kijelölt helyen (tehát azon a ténylegesen 2-4 nm munkaterületen) és a munkaviszonnyal összefüggésben történt.
6. A munkáltató az otthoni munkavégzést is rendes munkavégzésnek ismeri el, ha a munkavállaló a tőle elvárható szakmai munkát látja el, betartva az otthoni munkavégzés szabályait. Az otthoni munkavégzés során a munkavállaló a teljes bérére lesz jogosult.
7. A munkáltató az otthoni munkavégzés kapcsán felmerült egyéb költségek tekintetében csak kivételes esetekben, egyéni elbírálás kapcsán köteles térítést nyújtani.
8. Szükség esetén az egyes csoportokra vonatkozó belső szabályokat (pl. a centruból az otthoni munkavégzéshez szükséges kivitt, hazavitt iratokhoz, dokumentumokhoz kapcsolódó eljárási rend) az egyes munkacsoportok vezetői állapítják meg a centrum főigazgatójának vagy kancellárjának egyetértésével.
9. A munkáltató bizonyos rendkívüli esetben csoportosan is elrendelheti, amihez nem szükséges a munkavállaló jóváhagyása, ha az egyébként megfelel az Mt. 53. § (2) bekezdésének.
10. Az otthoni munkavégzés feltételeit, valamint azt, hogy a munkavállaló betartja-e a munkáltatói előírásokat, a munkáltató ellenőrizni jogosult.

A jelen szabályzat a kihirdetés napján lép hatályba és egyúttal az otthoni munkavégzésről szóló AASZC 8-7/2021. iktatószámom hozott szabályzata hatályát veszti.

Csongrád, 2024. január 3.

Hozzájárulás
otthoni munkavégzéshez

Alulírott [név], mint az Alföldi Agrárszakképzési Centrum [beosztás] ezúton hozzájárulok ahhoz, hogy

nevű

dolgozó (születés helye, ideje: , anyja neve: , személyazonosító igazolványának száma: , lakcíme:)-tól-ig lakóhelyén történő otthoni munkavégzésen vegyen részt.

Tájékoztatom, hogy az otthoni munkavégzés során a munkarendet a munkáltató jogosult meghatározni, ennek megfelelően az otthoni munkavégzés a legutolsóként előírt, kötött munkarendben történik.

Tájékoztatom továbbá, hogy az otthoni munkavégzés során a munkavállaló munkaszerződése szerinti juttatásokra jogosult.

Felhívom figyelmét arra, hogy az otthoni munkavégzés feltételeit, valamint azt, hogy a munkavállaló betartja-e a munkáltatói előírásokat, a munkáltató ellenőrizni jogosult.

Kelt: Csongrád,év...hó...nap

.....

név
beosztás

Alulírott (dolgozó neve) nyilatkozom arról, hogy az otthoni munkavégzéshez szükséges biztonságos információtechnológiai és számítástechnikai eszközök az otthoni munkavégzés helyén rendelkezésre állnak.

Kelt: Csongrád,....év.....hó.....nap

dolgozó

