

## Otthoni munkavégzés szabályzata

Kelt: 2021. március 24.

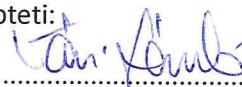
Jóváhagyja:



Dr. Horváth József  
főigazgató



Hatályba lépteti:



Vári László  
kancellár

Az **Alföldi Agrárszakképzési Centrum** (továbbiakban centrum) főigazgatója és kancellárja egyoldalúan, a rendkívüli helyzetre tekintettel csoportosan elrendelhet otthoni munkavégzést az Mt. 53. § (2) bekezdés figyelembe vételével.

Ettől eltérően a centrum főigazgatója és kancellárja saját hatáskörében egyedi esetekben a munkavállaló kérésére engedélyezheti az otthoni munkavégzést átmeneti jelleggel az 1. sz. mellékletben feltüntetett munkakörökben.

### **I. Az otthoni munkavégzéshez szükséges feltételek**

1. Abban az esetben lehetséges, ha a munkaköri feladatok ellátása lehetővé teszi az otthoni munkavégzést, a munkavállaló a munkáltató megítélése szerint önállóan képes hatékonyan munkát végezni.
2. A munkáltatónak rendelkeznie kell az otthoni munkavégzés biztosításához szükséges feltételekkel. Biztosítani tudja a munkavállaló számára a biztonságos VPN kapcsolatot, s, ha szükséges a céges mobiltelefont, a lap-topot, valamint a munkavégzéshez esetlegesen szükséges további technikai eszközöket.
3. A munkavállaló rendelkezik az otthonában szélessávú internetkapcsolattal, így a munkáltató mentesül az internetkapcsolat biztosításához szükséges anyagi, technikai feltételek megteremtése alól.
4. A munkavállaló otthonában kialakítható egy olyan egészséges és biztonságos munkakörnyezet (2-4 nm), ahol a munkafeladatok munkavédelmi és titokvédelmi szempontból is elvégezhetőek.
5. A munkavállaló nyilatkozik (írásban, vagy a saját elektronikus postafiókjából elküldött levéllel), hogy az otthoni munkavégzés elrendelése, vagy közös megállapodás kapcsán rendelkezik-e az ehhez szükséges eszközökkel, illetve az otthonában képes biztosítani a megfelelő munkakörnyezetet.

### **II. Az otthoni munkavégzés során irányadó munkarend**

1. Az otthoni munkavégzés munkarendje a munkavállaló számára legutolsóként előírt munkarend.
2. Ebédidő 30 perc, amit a munkavállaló 11:00 – 14:00 között tud igénybe venni.
3. A munkavállaló otthoni munkavégzés kapcsán köteles minden olyan távollétéről értesítést küldenie a közvetlen felettesének, ami befolyásolja a rendelkezésre állását, illetve a munkavégzését.
4. A centrum épületében rendkívüli helyzet során elrendelt otthoni munkavégzés idején ügyeleti rend van érvényben, amelynek betartásáért a csoportok vezetői felelnek.

### III. Az otthoni munkavégzés szabályai

1. Az otthoni munkavégzés kapcsán a munkavállaló a tőle elvárható szakmai színvonalon köteles a feladatait ellátni.
2. A munkavállaló köteles az otthoni munkavégzés kapcsán is betartani a centrumban érvényes szabályokat, illetve utasításokat. Különös tekintettel az IBSZ és a GDPR szabályzatra.
3. A munkavállaló a részére esetlegesen biztosított technikai eszközök tekintetében felelősséggel tartozik, mind annak szállítására, mind annak otthoni használatára vonatkozóan.
4. A munkavállaló fegyelmi felelősséggel tartozik a munkavégzés kapcsán átadott iratokkal kapcsolatban, azoknak elvesztése, sérülése munkajogi következményekkel járhat.
5. Az otthoni munkavégzés során történő balesetek munkabalesetnek minősülhetnek, de csak akkor, ha a baleset az adott munkavégzésre kijelölt helyen (tehát azon a ténylegesen 2-4 nm munkaterületen) és a munkavisztonnyal összefüggésben történt.
6. A munkáltató az otthoni munkavégzést is rendes munkavégzésnek ismeri el, ha a munkavállaló a tőle elvárható szakmai munkát látja el, betartva az otthoni munkavégzés szabályait. Az otthoni munkavégzés során a munkavállaló a teljes bérére lesz jogosult.
7. A munkáltató az otthoni munkavégzés kapcsán felmerült egyéb költségek tekintetében csak kivételes esetekben, egyéni elbírálás kapcsán köteles térítést nyújtani.
8. Szükség esetén az egyes csoportokra vonatkozó belső szabályokat (pl. a centrumból az otthoni munkavégzéshez szükséges kivitt, hazavitt iratokhoz, dokumentumokhoz kapcsolódó eljárási rend) az egyes munkacsoportok vezetői állapítják meg a centrum főigazgatójának vagy kancellárjának egyetértésével.
9. A munkáltató bizonyos rendkívüli esetben csoportosan is elrendelheti, amihez nem szükséges a munkavállaló jóváhagyása, ha az egyébként megfelel az Mt. 53. § (2) bekezdésének.
10. Az otthoni munkavégzés feltételeit, valamint azt, hogy a munkavállaló betartja-e a munkáltatói előírásokat, a munkáltató ellenőrizni jogosult.

A jelen szabályzat a kihirdetés napján lép hatályba.

Csongrád, 2021. március 24.

**Az Alföldi Agrárszakképzési Centrumban lévő munkakörök, ahol  
elrendelhető/engedélyezhető az otthoni munkavégzés**

<b>Csoport</b>	<b>Munkakör</b>
Oktatásfejlesztési Csoport	főigazgató-helyettes
Oktatásfejlesztési Csoport	tanügyi referens
Oktatásfejlesztési Csoport	képzési referens
Titkárság	kabinetvezető
Titkárság	ügyviteli referens
Titkárság	gazdasági referens

**Hozzájárulás**  
otthoni munkavégzéshez

Alulírott [név] [beosztás] (születés helye, ideje: , anyja neve: , személyazonosító igazolványának száma: , lakcíme: ) és [név] [beosztás] (születés helye, ideje: , anyja neve: , személyazonosító igazolványának száma: , lakcíme: ) ezúton hozzájárulok ahhoz, hogy

nevű

dolgozó (születés helye, ideje: , anyja neve: , személyazonosító igazolványának száma: , lakcíme: ) .....-től .....-ig lakóhelyén történő otthoni munkavégzésen vegyen részt.

Tájékoztatom, hogy az otthoni munkavégzés során a munkarendet a munkáltató jogosult meghatározni, ennek megfelelően az otthoni munkavégzés a legutolsóként előírt, kötött munkarendben történik.

Tájékoztatom továbbá, hogy az otthoni munkavégzés során a munkavállaló munkaszerződése szerinti juttatásokra jogosult.

Felhívom figyelmét arra, hogy az otthoni munkavégzés feltételeit, valamint azt, hogy a munkavállaló betartja-e a munkáltatói előírásokat, a munkáltató ellenőrizni jogosult.

Kelt: Csongrád, ....év...hó...nap

.....  
név  
beosztás

Alulírott ..... (dolgozó neve) nyilatkozom arról, hogy az otthoni munkavégzéshez szükséges biztonságos információtechnológai és számítástechnikai eszközök az otthoni munkavégzés helyén rendelkezésre állnak.

Kelt: Csongrád,....év.....hó.....nap

dolgozó



